

# Projekt nr. 6

Betydningen af samspillet mellem styringsformer og organisering for innovation af ydelserne i sundhedsvæsenet

Cand.Psych.Aut. Karen Ingerslev

Formål og motivation, cases og studiets innovationsbegreb



**Copenhagen  
Business School**  
HANDELSHØJSKOLEN

CVL  
Center for Virksomheds-  
udvikling og Ledelse

# Formål og motivation

- Programmet:

Bl.a. at udvikle mere virkelighedsnære og nuancerede forståelser af, hvad innovation er og hvordan lederskab og styring kan styrke innovationsevnen.

- Århus Universitetshospital, Århus Sygehus:

Værdifuld proces og ledelsesinnovation omkring de faglige og ledelsesmæssige fyrtårne (local heroes) spredes sjældent.

Viden om hvordan man organisatorisk kan øge innovationsevnen, frekvensen og spredningen af de værdiskabende ideer.

- Region Midt, Innovation og Forskning:

Viden om styrkelse af organisering og ledelse, så man bliver betydeligt bedre til innovation, trods løbende store og skiftende driftsmæssige krav.



# Formål og motivation

- Programmet:  
Bl.a. at udvikle mere virkelighedsnære og nuancerede forståelser af, hvad innovation er og hvordan lederskab og styring kan styrke innovationsevnen.
- Århus Universitetshospital, Århus Sygehus:  
Værdifuld proces og ledelsesinnovation omkring de faglige og ledelsesmæssige fyrtårne (local heroes) spredes sjældent.  
Viden om hvordan man organisatorisk kan øge innovationsevnen, frekvensen og spredningen af de værdiskabende ideer.
- Region Midt, Innovation og Forskning:  
Viden om styrkelse af organisering og ledelse, så man bliver betydeligt bedre til innovation, trods løbende store og skiftende driftsmæssige krav.



# Formål og motivation

- Programmet:
  - Bl.a. at udvikle mere virkelighedsnære og nuancerede forståelser af, hvad innovation er og hvordan lederskab og styring kan styrke innovationsevnen.
- Århus Universitetshospital, Århus Sygehus:
  - Værdifuld proces og ledelsesinnovation omkring de faglige og ledelsesmæssige fyrtårne (local heroes) spredes sjældent.
  - Viden om hvordan man organisatorisk kan øge innovationsevnen, frekvensen og spredningen af de værdiskabende ideer.
- **Region Midt: Viden om styrkelse af organisering og ledelse, så man bliver betydeligt bedre til innovation, trods løbende store og skiftende driftsmæssige krav.**



# Cases

1. Århus Universitetshospital, Århus Sygehus, Innovationsplatformen
2. Region Midt, Det Ny Universitetshospital i Århus, NLO (Nye ledelses- og organisationsformer)

Fællesnævnerne:

- Ledelsesbesluttede
- Tværgående forankrede
- Konsulentdrevne
- Projektorganiserede
- Klinikere som aktører
- Producerer beslutningsoplæg



**Copenhagen  
Business School**  
HANDELSHØJSKOLEN

CVL  
Center for Virksomheds-  
udvikling og Ledelse

# Cases

1. Århus Universitetshospital, Århus Sygehus, Innovationsplatformen
2. Region Midt, Det Ny Universitetshospital i Århus, NLO  
(Nye ledelses- og organisationsformer)

Fællesnævnerne:

- Ledelsesbesluttede
- Tværgående forankrede
- Konsulentdrevne
- Projektorganiserede
- Klinikere som aktører
- Producerer beslutningsoplæg



**Copenhagen  
Business School**  
HANDELSHØJSKOLEN

CVL  
Center for Virksomheds-  
udvikling og Ledelse

# Cases

1. Århus Universitetshospital, Århus Sygehus, Innovationsplatformen
2. Region Midt, Det Ny Universitetshospital i Århus, NLO (Nye ledelses- og organisationsformer)

## Fællesnævnerne:

- Ledelsesbesluttede
- Tværgående forankrede
- Konsulentdrevne
- Projektorganiserede
- Klinikere som aktører
- Producerer beslutningsoplæg



**Copenhagen  
Business School**  
HANDELSHØJSKOLEN

CVL  
Center for Virksomheds-  
udvikling og Ledelse

# Studiets innovationsbegreb

## De generative mekanismer for innovationsevnen

- Public vs. private
- Top-down vs. bottom-up
- Product vs. Process & management innovation
- Implemented innovation vs. perceived innovation capacity
- Innovation enabling environment;
  - Harmony versus conflict
  - Internal vs. external change agents
- Retrospective sense-making versus real time



**Copenhagen  
Business School**  
HANDELSHØJSKOLEN

CVL  
Center for Virksomheds-  
udvikling og Ledelse



# Studiets innovationsbegreb

De generative mekanismer for i innovationsevnen

- **Public vs. private**
- Top-down vs. bottom-up
- Product vs. Process & management innovation
- Implemented innovation vs. perceived innovation capacity
- Innovation enabling environment;
  - Harmony versus conflict
  - Internal vs. external change agents
- Retrospective sense-making versus real time



**Copenhagen  
Business School**  
HANDELSHØJSKOLEN

CVL  
Center for Virksomheds-  
udvikling og Ledelse

# Studiets innovationsbegreb

De generative mekanismer for innovation

- Public vs. private
- **Top-down vs. bottom-up**
- Product vs. Process & management innovation
- Implemented innovation vs. perceived innovation capacity
- Innovation enabling environment;
  - Harmony versus conflict
  - Internal vs. external change agents
- Retrospective sense-making versus real time



**Copenhagen  
Business School**  
HANDELSHØJSKOLEN

CVL  
Center for Virksomheds-  
udvikling og Ledelse

# Studiets innovationsbegreb

De generative mekanismer for innovationsevnen

- Public vs. private
- Top-down vs. bottom-up
- **Product vs. Process & management innovation**
- Implemented innovation vs. perceived innovation capacity
- Innovation enabling environment;
  - Harmony versus conflict
  - Internal vs. external change agents
- Retrospective sense-making versus real time



**Copenhagen  
Business School**  
HANDELSHØJSKOLEN

CVL  
Center for Virksomheds-  
udvikling og Ledelse

# Studiets innovationsbegreb

De generative mekanismer for innovationsevnen

- Public vs. private
- Top-down vs. bottom-up
- Product vs. Process & management innovation
- **Implemented innovation vs. perceived innovation capacity**
- Innovation enabling environment;
  - Harmony versus conflict
  - Internal vs. external change agents
- Retrospective sense-making versus real time



**Copenhagen  
Business School**  
HANDELSHØJSKOLEN

CVL  
Center for Virksomheds-  
udvikling og Ledelse

# Studiets innovationsbegreb

De generative mekanismer for innovationsevnen

- Public vs. private
- Top-down vs. bottom-up
- Product vs. Process & management innovation
- Implemented innovation vs. perceived innovation capacity
- **Innovation enabling environment;**
  - Harmony versus conflict
  - Internal vs. external change agents
- Retrospective sense-making versus real time



**Copenhagen  
Business School**  
HANDELSHØJSKOLEN

CVL  
Center for Virksomheds-  
udvikling og Ledelse

# Studiets innovationsbegreb

De generative mekanismer for innovationsevnen

- Public vs. private
- Top-down vs. bottom-up
- Product vs. Process & management innovation
- Implemented innovation vs. perceived innovation capacity
- Innovation enabling environment;
  - **Harmony versus conflict**
  - Internal vs. external change agents
- Retrospective sense-making versus real time



**Copenhagen  
Business School**  
HANDELSHØJSKOLEN

CVL  
Center for Virksomheds-  
udvikling og Ledelse

# Studiets innovationsbegreb

De generative mekanismer for innovationsevnen

- Public vs. private
- Top-down vs. bottom-up
- Product vs. Process & management innovation
- Implemented innovation vs. perceived innovation capacity
- Innovation enabling environment;
  - Harmony versus conflict
  - Internal vs. external change agents / hybrids
- Retrospective sense-making versus real time



**Copenhagen  
Business School**  
HANDELSHØJSKOLEN

CVL  
Center for Virksomheds-  
udvikling og Ledelse

# Studiets innovationsbegreb

De generative mekanismer for innovationsevnen

- Public vs. private
- Top-down vs. bottom-up
- Product vs. Process & management innovation
- Implemented innovation vs. perceived innovation capacity
- Innovation enabling environment;
  - Harmony versus conflict
  - Internal vs. external change agents
- **Retrospective sense-making versus real time**



**Copenhagen  
Business School**  
HANDELSHØJSKOLEN

CVL  
Center for Virksomheds-  
udvikling og Ledelse